

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2023/2025

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: BA000718/2023  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 28/11/2023  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR065626/2023  
NÚMERO DO PROCESSO: 19980.223464/2023-29  
DATA DO PROTOCOLO: 24/11/2023

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND DOS TRABALHADORES EM TRANSPORTES MARIT DO EST BA , CNPJ n. 00.081.044/0001-93, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). RUBEM CLAUDIANO DA SILVA;

E

AGENCIA MARITIMA E TRANSPORTES LUMAR LTDA, CNPJ n. 05.435.165/0001-00, neste ato representado(a) por seu Sócio, Sr(a). LEZINEVES GONCALVES DE SOUZA e por seu Presidente, Sr(a). LUZINEDE GONCALVES DE SOUZA;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de fevereiro de 2023 a 31 de janeiro de 2025 e a data-base da categoria em 01º de fevereiro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Os direitos e as obrigações ora convencionados são exigíveis, exclusivamente, para os empregados marítimos das categorias de Contramestres, Condutores de Máquinas, Marinheiro Nacional de Convés, Marinheiro Nacional de Máquinas, Moço de Convés, Marinheiro Auxiliar de Convés, Marinheiro Auxiliar de Máquinas, Moço de Máquinas e Cozinheiro, representados pelo Sindicato Profissional acima enunciado, embarcados no Estado da Bahia, com abrangência territorial em Salvador/BA.**

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA TERCEIRA - DO REAJUSTE SALARIAL E DA REMUNERAÇÃO

A partir da assinatura do presente Acordo Coletivo de Trabalho, serão remunerados de acordo com a tabela constante da cláusula presente, sendo a remuneração composta de Soldada Base, Etapa, Periculosidade/Insalubridade, Horas extras fixas, Adicional noturno, Gratificação complementar e Repouso semanal remunerado, ficando pactuado que esses títulos substituem outros títulos eventualmente praticados pela empresa anteriormente, na condição que não haja redução no valor da soldada base, nem na remuneração final recebida por esses profissionais, tratando-se de alteração benéfica e que visa a adequação e harmonização da prática no mercado.

A AGÊNCIA MARÍTIMA E TRANSPORTES LUMAR LTDA, e o SINDICATO comprometem-se a rever e fazer os reajustes acordados entre as partes em 01.02.2023 e 01.02.2024, os valores/índices das cláusulas econômicas, ou seja:

- Correção Salarial;
- Piso Salarial;
- Vale Transporte;

**CLÁUSULA QUARTA - DO REAJUSTE SALARIAL**

Os valores da tabela salarial vigente em 01 de Fevereiro de 2023 serão reajustados com o percentual de 5,71% (cinco inteiros e setenta e um centésimos por cento). Conforme Tabela-*Anexo I*.

**Pagamento de Salário    Formas e Prazos**

**CLÁUSULA QUINTA - DO DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO**

O 13º. Salário será pago em duas parcelas sendo a metade paga de uma só vez até 30 de Novembro e a outra metade, também de uma só vez até 20 de Dezembro.

**Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

**Outras Gratificações**

**CLÁUSULA SEXTA - DA GRATIFICAÇÃO COMPLEMENTAR**

A Empresa pagará a seus empregados, gratificação complementar variável, que fará composição da remuneração mensal conforme Tabela Anexo I (ano 2023):

Considerando escala de 14 x 14 dias ,exceto para embarcação NAVEMAR XI operando em escala de 28 x 28

Categoria - Funções	Gratificação p/dia de Embarque R\$
CTR- Comandante	160,35
CTR - Imediato	108,15
CDM - Condutor de Máquinas	50,58
MNM - Marinheiro Nacional de Máquinas	61,74
MNC - Marinheiro Nacional de Convés IMTO	30,79

MNC - Marinheiro Nacional de Convés	7,54
MOC - Moço de Convés	14,32
MAC - Marinheiro Auxiliar de Convés	24,26
MAM - Marinh. Aux. Máquinas	17,64
COZ - Cozinheiro	7,19

**§ 1º** - As partes expressamente declaram que a gratificação ora convencionada representará parcela variável da remuneração, que será devida apenas em relação aos dias de efetivo embarque, não remunerando, portanto, os dias em que o empregado marítimo estiver desembarcado nas folgas previstas na Cláusula das folgas e férias deste Acordo Coletivo, ou aqueles em que estiver aguardando embarque, ou se mantiver desembarcado por qualquer outro motivo salvo nas hipóteses de desembarque para gozo das férias de que tratam.

## **CLÁUSULA SÉTIMA - DO QUINQUENIO**

A Empresa pagará um adicional de 5% (cinco por cento), calculado sobre o valor da Soldada Base, a título de quinquênio aos empregados que completarem 05 (cinco) anos de vínculo empregatício na Empresa e a cada novo período de 5 (cinco) anos também na mesma Empresa.

### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA OITAVA - DO TRABALHO EXTRAORDINÁRIO**

As partes resolvem estimar em 80 (oitenta) o número de horas extraordinárias trabalhadas mensalmente, as quais serão pagas pelo valor correspondente a 1/210 (Um duzentos e dez avos) do somatório da soldada base mensal com etapa e quando for o caso, com adicional de periculosidade ou de insalubridade, acrescido o resultado de 100% (cem por cento).

**Parágrafo primeiro:** O pagamento das horas extraordinárias nos períodos de folga e férias compensa eventuais sobre jornadas excedentes a 80 (oitenta) horas mensais, para todos os efeitos legais.

**Parágrafo segundo:** As partes reconhecem que o regime de horas extraordinárias fixado neste parágrafo constitui, nos termos do artigo 620 da C.L.T. condição mais benéfica aos empregados do que aquelas previstas no artigo 58 e seguintes do mesmo diploma legal.

- **(Soldada Base + Etapa + Peric: 210 + 100% x 80H)**

### **Adicional Noturno**

## **CLÁUSULA NONA - DO ADICIONAL NOTURNO**

Os profissionais que efetivamente trabalhem sujeitos a regime de quarto, receberão, quando embarcados ou desembarcados, como adicional noturno, 20% (vinte por cento) do valor de 80 (oitenta) horas ordinárias de trabalho que, para os efeitos desta Cláusula, serão calculados sobre o valor da soldada-base somado ao valor do adicional de insalubridade ou periculosidade, se for o caso, e também, ao valor convencionado para a etapa, tudo dividido por 210.

- **(Soldada Base + Etapa + Peric. : 210 x 80 x 20%)**

#### **Adicional de Periculosidade**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - DA INSALUBRIDADE E DA PERICULOSIDADE**

Considerando as condições especialíssimas do trabalho na Navegação de Apoio Marítimo, será pago aos integrantes da seção de máquinas, como adicional de insalubridade, o valor correspondente a 40% (quarenta por cento) calculado exclusivamente sobre o valor de suas respectivas soldada-base, e para os pertencentes às demais seções, como adicional de periculosidade, o valor correspondente a 30% (trinta por cento), calculado, também, sobre as respectivas soldadas-base.

#### **Outros Adicionais**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DA ETAPA**

A partir de 01 de fevereiro de 2023 o valor da Etapa será de **R\$ 350,52** (Trezentos e cinquenta reais e cinquenta e dois centavos), conforme tabela salarial anexa.

#### **Auxílio Alimentação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - VALE ALIMENTAÇÃO**

A empresa fornecerá aos empregados, a partir de 01 Setembro de 2013, um vale alimentação conforme descrito abaixo, de acordo com o disposto na Lei nº. 6.321 e regulamentações subsequentes, com a participação do empregado no custo do benefício sendo mantida em R\$ 2,00 (dois reais) por mês.

A empresa disponibilizará Vale alimentação como benefício direto ao Funcionário. O vale Alimentação não tem natureza salarial, não integrando a remuneração dos empregados, para qualquer efeito jurídico, nem de direito trabalhista.

**Parágrafo único:** A partir de 01/03/2021 todas as funções, receberão o valor de R\$ 500,00 (quinhentos reais) mensais em cartão alimentação.

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DO FORNECIMENTO DE MANTIMENTOS BÁSICOS**

A empresa fornecerá aos empregados da Lumar XX, XOHÃ e NAVEMAR XI, devido à quantidade da tripulação, o rancho, contemplando o café da manhã, Lanche, Almoço, Jantar e Ceia dos empregados embarcados.

#### **Auxílio Transporte**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DA AJUDA DE CUSTO COM DESLOCAMENTO**

A Empresa só será obrigada a deslocar o funcionário da Base Lumar até a embarcação. O deslocamento do funcionário de casa para a Base Lumar, não será de responsabilidade da empresa.

#### **Auxílio Saúde**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DOS PLANOS DE ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA**

A Assistência Médica e Odontológica será contratada com Empresa credenciada e de conceito Nacional para o plano escolhido pelo empregador.

A participação do empregado nos Planos de Assistência Médica e Odontológica é obrigatória, sendo respeitadas, no entanto, as condições do respectivo contrato de prestação de serviços.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DO CUSTEIO DA ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA**

Os custos por usuário (empregados, cônjuge e filhos), da Assistência Médica e Odontológica serão suportados na proporção de 75% (setenta e cinco por cento) pela empresa e 25% (vinte e cinco por cento) pelo empregado, respeitando-se, no entanto, as condições do respectivo contrato assistencial firmado pelo prestador dos serviços com cada empresa.

**Parágrafo primeiro:** As contribuições dos empregados serão descontadas mensalmente em folha de pagamento do empregado.

**Parágrafo segundo:** As contribuições empresariais para a Assistência Médica e Odontológica não têm natureza salarial, não integrando a remuneração dos empregados, para qualquer efeito jurídico, nem de direito trabalhista.

1. **a.** Consideram-se dependentes:

1 O cônjuge ou companheiro (a) que apresente Certidão de União Estável e filho, desde que, solteiro, sem economia própria, até 21 (Vinte e um) anos inclusive para quem esteja cursando Nível Superior de graduação, ou inválido com qualquer idade.

**Relações de Trabalho    Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**  
**Qualificação/Formação Profissional**

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - CURSOS DE APRIMORAMENTO PROFISSIONAL**

Submetida à prévia aprovação da empresa, o empregado que vier a realizar cursos de aprimoramento profissional em estabelecimento oficial de ensino marítimo terá sua liberação e remuneração a critério da empresa.

**Atribuições da Função/Desvio de Função**

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DA SUBSTITUIÇÃO DE FUNÇÃO**

Os empregados substitutos farão jus aos salários dos substituídos, enquanto durar a substituição, respeitada a irredutibilidade salarial.

**Outras estabilidades**

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DA GARANTIA PROVISÓRIA DE EMPREGO**

O empregado terá garantia provisória de emprego durante os 12 (doze) meses antecedentes à data de aquisição do seu direito à aposentadoria por tempo de serviço, comprovado através de lançamentos na Carteira de Trabalho do empregado.

Visando ampliar o benefício previsto nesta cláusula, a partir de 01 de fevereiro de 2014 a empresa estenderá o período de garantia provisória de emprego para os 24 (vinte e quatro) meses antecedentes à data de aquisição do direito à aposentadoria por tempo de serviço para os empregados que não apresentarem nenhum evento disciplinar que gere sua suspensão ao trabalho.

**Parágrafo primeiro:** Para os fins previstos nesta Cláusula, bem como para fixar a data de início da garantia provisória de emprego, o empregado se obriga a comunicar com antecedência à empresa a data na qual se iniciará o direito à sua aposentadoria por tempo de serviço, comprovando com documento fornecido pelo INSS.

**Parágrafo segundo:** Em ambos os casos a garantia provisória de emprego se extinguirá na data limite de aquisição do direito do empregado à concessão de sua aposentadoria por tempo de serviço.

## **Jornada de Trabalho    Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Duração e Horário**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DA JORNADA E DO REGIME DE TRABALHO**

Considerando-se as condições e a natureza especial das operações de apoio marítimo, as partes convencionam a prática do regime de trabalho de 14 X 14, salvo em situações extremas, como período de pandemia, será de 28 X 28. O regime de trabalho dos empregados obedecerá a um sistema de revezamento de duas tripulações para cada embarcação, de maneira que enquanto uma turma estiver de serviço a outra estará, necessariamente, em gozo de folga.

### **Descanso Semanal**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DA REMUNERAÇÃO DO REPOUSO TRABALHADO (DSR)**

Em face das peculiaridades do regime de trabalho marítimo, serão pagas, a título de dobra da remuneração dos dias de repouso trabalhados e integração das horas extras no repouso remunerado, 05 (cinco) diárias por mês. A concessão de folgas após cada período de embarque e o pagamento de 05 (cinco) diárias, por mês, quita a obrigação patronal relativa ao repouso semanal remunerado e integração neste das horas extras na forma da Lei nº 605, de 05 de janeiro de 1.994.

**(Sold. Base + Etapa +Ins./Peric +H. Extra + Adc. Not. +Grat. Compl. X 5 : 30d)**

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Condições de Ambiente de Trabalho**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DO MATERIAL DE CAMA E BANHO**

A empresa fornecerá conforme a necessidade muda de roupa de cama e um jogo de toalhas de banho e rosto para utilização pelos empregados nos seus intervalos de repouso dentro das embarcações.

## **Uniforme**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DO UNIFORME DE TRABALHO**

A Empresa exige a utilização do uniforme “EPI” completo, de forma a atender as normas de Segurança, Meio Ambiente e Saúde, do empregado. O empregador disponibilizará uniformes completos no ato da admissão.

- **O uso é obrigatório**

### **Acompanhamento de Acidentado e/ou Portador de Doença Profissional**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ACIDENTE DE TRABALHO**

A Empresa concederá um adiantamento de 50 % (cinquenta por cento) da remuneração bruta mensal por um período máximo de dois meses ao funcionário que solicitar, em caso de afastamento por acidente de trabalho com ingresso no benefício junto ao INSS, que serão descontados em sua remuneração bruta mensal em quatro parcelas mensais e consecutivas após o seu retorno ao trabalho.

## **Relações Sindicais**

### **Contribuições Sindicais**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DAS CONTRIBUIÇÕES E MENSALIDADES SINDICAIS**

A empresa só realizará os descontos, nos salários dos empregados, das mensalidades sindicais devidas ao Sindicato Profissional, se houver de livre e espontânea vontade um documento por escrito assinado entre as duas partes, informando da Sindicalização.

**A EMPRESA** se responsabilizará em entregar ficha de filiação para sindicalização ao SINDIMAR-BA, aos empregados já contratados e os futuros, com a contribuição de 2% (dois por cento) do salário bruto por mês.

**A EMPRESA** se compromete a repassar ao SINDICATO, desde que obedecidas às formalidades legais, até o 1º ( primeiro) dia após o recebimento dos salários pelos trabalhadores, as mensalidades dos empregados associados efetivamente descontadas.



**A EMPRESA** enviará ao SINDICATO signatário do presente acordo, até o 5º (quinto) dia útil de cada mês, a relação dos empregados, que sofreram desconto relativo à mensalidade, com o valor total do respectivo repasse assim como comprovantes.

### **Disposições Gerais**

#### **Regras para a Negociação**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DAS OBRIGAÇÕES GERAIS DAS PARTES**

Além das demais obrigações assumidas no presente Acordo, as partes acordantes obrigam-se a observar o seguinte:

I – As condições ora pactuadas não impedem que os empregadores, individualmente, concedam outras vantagens não previstas no presente ACORDO.

II - As partes acordantes se comprometem a acatar toda e qualquer decisão emanada da Diretoria dos Portos e Costas – DPC com referência ao Cartão de Tripulação de Segurança (CTS), mesmo que a decisão lhes seja desfavorável e desde que em conformidade com a legislação.

### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DO FORO**

As partes acordantes elegem o foro da Comarca de Salvador, Capital do Estado da Bahia, para dirimir as dúvidas oriundas do presente Acordo, bem como para processar, instruir e julgar os litígios porventura dele resultantes, renunciando a qualquer outro, por mais privilegiado que seja.

E por estarem, assim ajustados, os signatários abaixo identificados assinam o presente Acordo Coletivo de Trabalho em 03(três) vias de igual teor e forma, incumbindo-se o sindicato profissional de efetuar o registro do acordo, via sistema mediador, junto à Superintendência Regional do Trabalho e Emprego da Bahia.

}

**RUBEM CLAUDIANO DA SILVA**

Presidente

**SIND DOS TRABALHADORES EM TRANSPORTES MARIT DO EST BA**

LEZINEVES GONCALVES DE SOUZA  
Sócio  
AGENCIA MARITIMA E TRANSPORTES LUMAR LTDA

LUZINEDE GONCALVES DE SOUZA  
Presidente  
AGENCIA MARITIMA E TRANSPORTES LUMAR LTDA

**ANEXOS**  
**ANEXO I - TABELA SALARIAL**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO II - ATA DE APROVAÇÃO DO ACT 2023/2025**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

TABELA LUMAR MARÍTIMOS REAUSTE 2023 5,71% _15_02_2023										Acordo 2023
CATEGORIA	SODADA BASE	ETAPA	PERIC. 30%	INSAL. 40%	HORA EXTRA	ADC NOTURNO	GRATIF. COMPL	DOBRA (DSR)	BRUTO MENSAL	5,71%
CTR - CONTRAMESTRE (COMANDANTE)	2.479,44	350,52	743,83		2.722,89	272,29	2.244,98	1.468,99	10.282,95	10.282,95
CTR - CONTRAMESTRE (IMEDIATO)	1.770,00	350,52	531,00		2.020,21	202,02	1.514,05	1.064,63	7.452,44	7.452,44
CDM - CONDUTOR DE MÁQUINAS	2.479,44	350,52		991,78	2.911,80	291,18	708,19	1.288,82	9.021,73	9.021,73
MNC - MARINHEIRO DE CONVÉS (IMEDIATO)	1.768,22	350,52	530,47		2.018,45	201,84	431,11	883,44	6.184,05	6.184,05
MNC - MARINHEIRO NACIONAL DE CONVÉS	1.609,66	350,52	482,90		1.861,39	186,14	105,63	766,04	5.362,27	5.362,27
MNM - MARINHEIRO NACIONAL DE MÁQUINAS	1.609,66	350,52		643,86	1.984,03	198,40	399,60	864,35	6.050,43	6.050,43
TABELA LUMAR MARÍTIMOS REAUSTE 2023 5,71% _15_02_2023										Acordo 2023
CATEGORIA	SODADA BASE	ETAPA	PERIC. 30%	INSAL. 40%	HORA EXTRA	ADC NOTURNO	GRATIF. COMPL	DOBRA (DSR)	BRUTO MENSAL	5,71%
MOC - MOÇO DE CONVÉS	1.377,94	350,52	413,38		1.631,88	163,19	200,60	689,59	4.827,10	4.827,10
MAM - MARINHEIRO AUXILIAR DE MÁQUINAS	1.377,94	350,52		551,18	1.736,87	173,69	247,08	739,55	5.176,82	5.176,82
COZINHEIRO	1.609,66	350,52	482,90		1.861,39	186,14	100,76	765,23	5.356,60	5.356,60

CÁLCULOS

H. EXTRA 80H

SOLDADA BASE+ ETAPA+PERIC.: 210 X 80 X 20%

DOBRA SOMA DE A a G DSR X 5 : 30d

Ata da Assembléia Geral Extraordinária do Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Marítimos do Estado da Bahia, realizada nos dias **01 e 08 de novembro de 2023**, conforme edital de convocação afixado no mural do sindicato e nos locais de trabalho da Empresa **AGÊNCIA MARÍTIMA E TRANSPORTES LUMAR LTDA**. As 09h:30min, (nove) horas e trinta minutos, foram iniciados os trabalhos pelo presidente da mesa e Presidente do Sindicato, Sr. Rubem Claudiano da Silva, tendo como Secretário Sr. Roque Luis Pereira da Silva, para discussão, aprovação ou não da proposta de revisão das cláusulas financeiras do ACT 2023/2025 para a categoria dos marítimos da Empresa. Dando prosseguimento aos trabalhos o presidente da mesa solicitou do secretário a verificação do quorum, que após a verificação estavam presentes o quantitativo 12 (doze) dos trabalhadores na primeira assembleia e 12 (doze) na segunda assembleia. Abrindo a discussão, passamos a fazer a leitura da proposta encaminhada pela empresa, para aprovação da assinatura ou não da proposta referente aos ajustes do ACT do ano de 2023/2025. Após leitura da proposta da empresa, o Presidente, usou a palavra alertando sobre a jornada de trabalho baseando-se no art. 248 da CLT que estabelece que **Entre as horas 0 (zero) e 24 (vinte e quatro) de cada dia civil, o tripulante poderá ser conservado em seu posto durante 8 (oito) horas, quer de modo contínuo, quer de modo intermitente.** No entanto, a jornada aplicada pela empresa para os trabalhadores, é de 14 dias de trabalho por 14 dias de folga, sendo turnos de 24h ininterruptas, ferindo o art. 248 da CLT acima citado, que estabelece jornada de 08h em cada 24h de trabalho. Outrossim, o art. 4º da CLT estabelece que **Considera-se como de serviço efetivo o período em que o empregado esteja à disposição do empregador, aguardando ou executando ordens, salvo disposição especial expressamente consignada.** Seguindo a discussão, foi informado que o sindicato não concorda com o regime aplicado pela empresa, porém os trabalhadores em votação da proposta, votaram pela assinatura do ACT entre o Sindicato e a Empresa ficando assegurado pela empresa, revisar as cláusulas financeiras em janeiro de 2024. Sem mais nada a tratar, foi encerrada a assembleia as 10h:40min (dez horas e quarenta minutos), onde a presente ata vai lavrada e assinada por mim Roque Luis Pereira da Silva que secretariei os trabalhos e pelo presidente da mesa Sr. Rubem Claudiano da Silva.

Roque Luis Pereira da Silva

Rubem Claudiano da Silva